

## 育休復帰後のキャリアを考えるワークショップ



産休・育休からの

オンライン  
開催!

# 復職後の働き方

こんな気持ちになったこと、ありませんか？

- ・ 育休から復帰しても前のように働けるの？
- ・ 復帰して一生懸命やっているのに、重要な仕事を任せてもらえない
- ・ やっていることは他の人と同じでも、働く時間が短いだけで評価が低いのでは？
- ・ 言いたいことがあるけれど、職場に迷惑をかけているから言いにくい・・・
- ・ 時短だからしょうがない・・・
- ・ ちゃんと評価されているのかな？
- ・ 私の評価ってどうなってるの？



復職後の働き方を一緒に考えてみませんか？

### 講師



甲南大学経営学部 教授  
奥野 明子さん

### 講師プロフィール

大阪市立大学商学部、大阪市立大学大学院、博士（経営学）。  
大阪経済法科大学講師、帝塚山大学准教授などを経て  
2012年より現職。目標管理を中心とした人事評価制度の  
研究をおこなう。経営管理の人類学研究として経営理念の  
研究にも取り組む。  
中・高校生二児の母親業との兼業。

日 時：令和3年2月20日（土）13：30～15：30

開催方法：zoomによるオンライン開催（初めての方でも大丈夫です）

対象/定員：産休中、育休中、復職者の方など/20人

参加費：無料

申込方法：裏面をご覧ください



【開催趣旨】

産休・育休からの復職者は、家庭でのサポートの有無や仕事への意欲も様々な中、本人の意思が確認されないまま仕事の配分をされていたり、過剰な配慮によってキャリア形成を阻まれている場合があります。このワークショップでは、人事管理が専門の講師によるレクチャーを基に、復職者がこれからも意欲的に働き、活躍することができる職場について参加者同士の意見交換を交えながら考えます。

【プログラム】

- ・日本の企業の人事評価の特徴
- ・わたしの会社の特徴は？
- ・わたしのケースの問題点
- ・わたしたちが成長するための働き方をデザインしよう

など



◇アンケート調査への協力◇

このワークショップは、甲南大学奥野研究室、関西学院大学研究センターと共同で実施します。今後の研究の参考とするため、受講後のアンケート調査(回答任意)にご協力をお願いします。

【zoom について】

- ・アカウント登録は不要です。
- ・初めて使う方は、事前に接続テストを行います。お気軽にお問い合わせください。

【申込方法】

- ① FAX・郵送：下記申込書お送りください。電話でもお申込みいただけます。
- ② ホームページ：「お申込みフォーム」をご利用ください。 URL：https://npwf.jp



なお、電話でのお申込みは、閉館日（HPでお知らせしています）を除いて、次の時間をお願いします。

【平日】8:30～17:15 【土日祝日】9:00～17:00

【「産休・育休からの復職後の働き方」】参加申込書

ふりがな	
お名前	
連絡先	〒
	電話： (      )      メール
この講座で 学びたいこと	

\* 提供いただいた個人情報は、当財団の講座運営の目的のみに使用いたします

【お申込み・お問い合わせ先】

〒950-0994 新潟市中央区上所 2-2-2 新潟ユニゾンプラザ 2 階 / 新潟県女性センター  
 公益財団法人 新潟県女性財団  
 電話：025-285-6610 FAX：025-285-6630 E-mail：npwf@npwf.jp